

介護職員等の処遇改善加算にかかる情報公開 見える化

トーク&トークかめだデイサービス、ショートステイでは主に介護職員の処遇改善をはかる為、
処遇改善加算を取得しております。

職員がスキルアップを考えたり、ワークライフバランスをとりながら働き続けられるよう

介護職員の職場環境改善に取り組んでおります。

入職促進に向けた取組	経営理念の明確化を図るため、入職時オリエンテーションの実施
	他産業からの転職者を受入れるための、教育プログラムの構築と実施
キャリアアップにむけた支援	介護福祉士を目指す職員が研修受講のためのシフト調整実施
	資格取得、研修受講の結果を人事考課と連動させる仕組み
両立支援、多様な働き方の推進	子育て、家族の介護等、仕事との両立を目指す為の休業制度の充実
	毎月の勤務シフトの調整実施
心身の健康管理	介護機器導入による身体の負担軽減
	健康診断の実施
	休憩室を複数ヶ所準備
生産性向上のための業務改善	業務役割分担を明確化し高齢者の活躍の場を設ける
	業務フロー作成、情報共有手段の構築
	介護職員による『気づき』からの業務改善、ケア内容改善